

## LÆRDÓMUR AF HRUNI

Bolli Héðinsson formaður Samtaka sparifjáreigenda

Hvað er betra í dag en í gær?

Úrræði fjárfesta til að sporna við endurteknum ofurlaunum og kaupaukum.

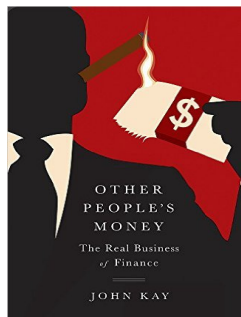
- 
- ▶ Hafa lífeyrissjóðirnir myndað sér stefnu um stjórnarhætti fyrirtækjanna sem þeir fjárfesta í?
  - ▶ Er hægt að tala um „lífeyrissjóðina” sem eina heild?
  - ▶ Ættu lífeyrissjóðirnir ekki að sammælast og reka sameiginlega mótaða stefnu? – *Samráðsvettvangur lífeyrissjóða um fyrirtækjafjárfestingar.*

- 
- ▶ Eigendastefna um tegundir fjárfestinga
  - ▶ Siðferðispróf fyrir stjórnendur fyrirtækja lífeyrissjóðanna „hvað gerðir þú í hruninu?”
  - ▶ Tímasetja arðgreiðslur úr fyrirtækjum í eigu lífeyrissjóðanna þannig að henti greiðsluflæði sjóðanna

▶ 3

LÆRDÓMUR AF HRUNI 12.4.2016

- 
- ▶ Til hvers að eiga banka?
  - ▶ John Kay: Ofurlaun og kaupaukar í fjármálafyrirtækjum eru fjármunir teknir af eigendunum



- ▶ Kunningjasamfélagið innan bankanna öflugra sem aldrei fyrr sbr. *Borgun og Síminn*.

▶ 4

LÆRDÓMUR AF HRUNI 12.4.2016

- 
- ▶ Er það virkilega svo að ráðamenn bankanna vakna ekki á hverjum morgni og spyrja sig:

*„Hvað get ég gert í dag til að vinna fyrir öðrum tjöldum og gæta mín á að mismuna ekki á nokkurn máta.*

*Hvað get ég gert til að gegnsæi sé tryggt og ég þannig sýnt að þjóðin geti verið stolt af þessum fyrirtækjum sem eru allt önnur og betri en þau sem hér voru fyrir hrun“.*

- 
- ▶ Lífeyrissjóðirnir færi sér í nyt yfirburði sína sem eigendur og myndi sameiginlegt „kjararáð“ sem býr til launastefnu fyrir stjórnendur í fyrirtækjum sem lífeyrissjóðirnar eignast
  - ▶ Þekktist nú þegar fyrir æðstu embættismenn ríkisins
  - ▶ *Kjararáðið* útbúi launatöflur og skipi stjórnendum í launaflokka

- 
- ▶ *Kjararáð* fækkar möguleikum stjórnenda í fyrirtækum til að „fara annað”
  - ▶ Óvenjulegar aðstæður eins og eru nú í samfélaginu krefjast þess að beitt sé óvenjulegum aðferðum.
  - ▶ Eins og svo oft þá er það samtakamátturinn sem skiptir öllu máli.